

Ferieoverenskomst

Overenskomsten er indgået i henhold til ferielovens §§ 19, 23, stk. 4, og 38 med tilhørende fravigelsesbestemmelser, jf. lov nr. 396 af 31. maj 2000.

Bemærkning: Parterne er enige om, at forhold der ikke er nævnt i ferieoverenskomsten reguleres af ferieloven og de enkelte overenskomster.

§ 1

Aftalen omfatter månedslønnede medarbejdere, der er ansat på en af de i bilag A nævnte overenskomster.

Bemærkning: Timelønnede medarbejdere følger ferieloven, og kan således ikke overføre ferie.

§ 2

DR og medarbejderen kan aftale, at feriedage udover 20 dage kan overføres til det følgende ferieår. Aftalen skal være skriftlig.

Bemærkning: Ved indgåelse af aftalen anvendes et af DR udarbejdet skema.

Der kan maksimalt akkumuleres 10 feriedage til senere afholdelse.

Den nærmere placering af den overførte ferie kan aftales samtidig med indgåelsen af den individuelle aftale om overførsel af ferie eller senere.

Bemærkning: Hvis det aftales, at overførte feriedage skal holdes i forbindelse med hovedferie og det samtidig aftales hvornår dagene præcis skal holdes, skal hovedferien placeres enten før eller efter dette tidspunkt. Hovedferien kan dermed ikke ensidigt ændres/placeres på et andet tidspunkt.

Ferielovens § 15, stk. 3 finder anvendelse, således at hvis væsentlige, upåregnelige, driftsmæssige hensyn gør det nødvendigt, kan DR ændre den planlagte afholdelse af overført ferie.

§ 3

Overført ferie holdes før optjent ferie for det aktuelle ferieår, med mindre den overførte ferie er aftalt placeret på et bestemt tidspunkt.

Ferielovens varslingsregler for øvrige feriedage gælder for overført ferie.

Afholdelse af overført ferie medfører ikke i sig selv ret til at afholde mere end 3 ugers hovedferie.

Hvis DR opsig en medarbejder, kan det ikke pålægges at overført ferie holdes i en opsigelsesperiode.

Bemærkning: Det kan aftales mellem chef og medarbejder, at overført ferie holdes i en opsigelsesperiode.

Hvis der forinden opsigelsen, er indgået aftale om, hvornår den overførte ferie skal holdes, og feriens afholdelse falder sammen med opsigelsesperioden, holdes ferien som aftalt.

Hvis der efter ønske fra en medarbejder indgås en fratrædelsesordning, kan det aftales, at overført ferie afvikles i fritstillingsperioden.

§ 4

Hvis tilgodehavende ferie ikke har kunnet holdes som følge af en feriehindring iht. § 24 i feriebekendtgørelse af 14. december 2004, kan DR og medarbejderen aftale, at ferie overføres til følgende ferieår.

Overførsel af sådan ferie kan aftales uanset antallet af overførte feriedage i øvrigt. De nærmere vilkår for afvikling kan aftales samtidig.

Bemærkning: En feriehindring er bl.a.: egen sygdom, barselorlov, orlov til adoption, aftjening af værnepligt, jf. i øvrigt feriebekendtgørelsens § 24.

§ 5

Lønnen under ferie er den gældende løn på det tidspunkt, hvor der holdes ferie.

Hvis en medarbejder fratræder inden overført ferie er holdt, udbetales ved fratræden feriegodtgørelse for feriedage ud over 25 dage.

§ 6

Det særlige ferietillæg i henhold til overenskomsterne udbetales samlet ved ferieårets start.

Ferietillæg for overført ferie udbetales sammen med ferietillægget for det ferieår, hvor ferien skulle være afviklet.

DR kan foretage modregning for allerede udbetalt særligt ferietillæg, såfremt en medarbejder fratræder uden, at den til ferietillægget knyttede ferie er holdt.

§ 7

Alle uoverensstemmelser om forståelse af denne overenskomst og om påstået brud på overenskomsten skal forhandles af et fællesudvalg bestående af to repræsentanter for forbundene og to repræsentanter for DR.

Kan parterne ikke enes, skal de i fællesskab anmode formanden for Arbejdsretten om at udpege en opmand, der afgør sagen. Opmanden kan, når der foreligger brud på overenskomsten, idømme den tabende part en bod.

Opmanden fastlægger selv de nærmere regler for sagens behandling, som skal fremmes mest muligt og træffer endvidere afgørelsen med hensyn til fordeling af sagsomkostningerne.

§ 8

Overenskomsten kan af enhver af de underskrivende faglige organisationer eller DR opsiges med 6 måneders varsel til bortfald med virkning for alle parter pr en 30. april.

Hvis overenskomsten bortfalder, består allerede indgåede individuelle aftaler om overførsel af ferie.

TV-Byen, den

For Ansatte Arkitekters Råd:

For DR

For Bibliotekarforbundet:

For Dansk Journalistforbund:

For Dansk Magisterforening:

For Dansk Metal:

For Dansk Psykolog Forening:

For Den Danske Dyrlæge Forening:

For DJØF:

For Erhvervssprogligt Forbund:

For Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark:

For Foreningen af Danske Civiløkonomer:

For HK/STAT:

For Ingeniørforeningen i Danmark:

For Lager, Post & Servicearbejdernes Forbund:

For Malernes Fagforening i Storkøbenhavn:

For MDR:

For sammenslutningen af Danske Scenografer:

Bilag A

Overenskomst mellem DR og AC-organisationerne om akademikere ansat i DR i administrative og tekniske funktioner

Overenskomst mellem DR og AC-organisationerne om akademikere ansat i DR som programmedarbejdere

Overenskomst mellem DR og Dansk Journalistforbund

Overenskomst mellem DR og Dansk Metal

Overenskomst mellem DR og HK/STAT

Overenskomst mellem DR og Lager-og Handelsarbejdernes Forbund

Overenskomst mellem DR og Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark og Malernes Fagforening i Storkøbenhavn.

Overenskomst mellem DR og Medieforbundet i DR

Overenskomst mellem DR og Medieforbundet i DR for de i bilag 1 nævnte medarbejdere

Overenskomst mellem DR og Medieforbundet i DR vedr. løn -og ansættelsesvilkår for ikke-tjenestemandsansatte administrative EDB-medarbejdere.

Overenskomst mellem DR og sammenslutningen af Danske Scenografer