

Bilag 2. Aftale vedr. erhvervsuddannelseselever og praktikanter indenfor Dansk Metals dækningsområde

§ 1. Aftalens område

Aftalen er gældende, hvor der i DR oprettes elev- og praktikpladser med henblik på faglig uddannelse indenfor Dansk Metals dækningsområde.

Aftalen er ligeledes gældende for maskinmesterpraktikanter og teknikumaspiranter.

Uddannelses- og praktikforholdene er omfattet af Lov om Erhvervsuddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 2499 af 13. december 2021 med senere ændringer.

Der oprettes i henhold hertil en skriftlig uddannelsesaftale for den enkelte elev.

Følgende bestemmelser i overenskomsten mellem DR og Dansk Metal finder anvendelse:

Paragraf	Vedrørende	Bemærkning
§ 8	Gruppelivs- og pensionsforsikring	
§ 10	Arbejdstid	Dog med de if. nærværende aftales § 2 og protokollat skete ændringer (§ 10, stk. 6 og 7)
§ 11	Ulempebetaling	
§ 15	Ferie	
§ 16	Fritvalgs lønkonto	
§ 17, stk. 3	Tjenestefrihed ved borgerligt ombud	
§ 18	Graviditet, barsel og adoption	
§ 24	Sygdom	Dog med de i loven fastsatte bestemmelser om udvidelse af uddannelsestid ifm. med længerevarende sygdom og graviditet
§ 31	Arbejdstøj	
§ 33	Tjenestetelefon	
§ 35	Modtagelse af lån, gaver, mv.	
§ 36	Honorar for medvirken	
§ 37	Medvirken i reklame	
§ 38	Bibeskæftigelse	

§ 2. Arbejdstid m.v.

Der henvises til § 10 i Dansk Metal-overenskomsten, dog undtaget § 10, stk. 7.

Stk. 2. Det tilstræbes, at elever ikke deltager i overarbejde.

Bemærkning:

Elever under 18 år må/kan ikke deltage i overarbejde

§ 3. Løn

Elever aflønnes pr. måned jf. nedenstående forløb:

Uddannelsesår	1. juni 2023	1. juni 2024
---------------	--------------	--------------

1. år	11.946,47 kr.	12.286,06 kr.
2. år	13.894,27 kr.	14.289,22 kr.
3. år	16.259,42 kr.	16.721,60 kr.
4. år	18.763,71 kr.	19.297,08 kr.
5. år og flg.	20.572,38 kr.	21.157,16 kr.

Stk. 2. Elever, som inden ansættelsen har gennemført førstedels-uddannelsen (eller tilsvarende), starter med en aflønning på 2. uddannelsesår.

I tilfælde, hvor eleven udviser særlige kvalifikationer, kan der med tillidsrepræsentanten aftales anden aflønning end efter stk. 1.

Stk. 3. Elever aflønnes månedsvis bagud. Lønnen inkluderer søgnehelligdaysbetaling, idet månedslønnen også udbetales i måneder med søgnehelligdays.

Stk. 4. FTP-/TEA-Elever

a) FTP-/TEA-elever i praktik er omfattet af nedenstående compensation i perioden:

I det første hovedforløb (trin 0) - 20 ugers skoleperiode - ydes ingen compensation.

- Ved oprykning til trin 1 (2. hovedforløb-/praktikår sker pr. 1. januar i København og 1. juli i Aarhus) ydes et årligt compensationstillæg på kr. 13.046,35
- Ved oprykning til trin 2 (3. hovedforløb-/praktikår) ydes et årligt compensationstillæg på kr. 17.518,06
- Ved oprykning til trin 3 (4. hovedforløb-/praktikår) ydes et årligt compensationstillæg på kr. 27.867,55
- Ved oprykning til trin 4 (5. hovedforløb-/praktikår) ydes et årligt compensationstillæg, på kr. 37.018,43.

b) Der ydes ikke ekstraordinær tjenestefrihed, men i stedet udbetales hver 31. maj et antal frihedstimer svarende til 2 3/4 time for hver måned, eleven det forudgående kalenderår har været under uddannelse.

Timebetalingen udgør 1,038 % af basisløn.

Bemærkning:

For at styrke den enkelte FTP-/TEA-elev internationalt - arbejdsmæssigt som sprog-mæssigt - vil DR søge at etablere studierejse for eleven ved en medievirksomhed i et andet land.

§ 3a. Voksenelever, voksenlærlinge

For voksnelever, dvs. elever som er fyldt 25 år ved uddannelsens start, udgør månedslønnen 22.265,67 kr. pr 1. juni 2023 og 22.898,58 kr. pr. 1. juni 2024.

Lønnen udbetales månedsvis bagud. Lønnen inkluderer søgnehelligdaysbetaling, idet månedslønnen også udbetales i måneder med søgnehelligdays.

Stk. 2. Elever, der fylder 25 år i løbet af uddannelsesforløbet, overgår ikke til aflønning som voksnelev.

§ 4. Pension og ATP

Pensionsindbetalingen sker med 10 pct. af lønnen.

Efter anmodning fra medarbejderen kan DR indgå aftale med medarbejderen om, at DR ved hver lønudbetaling tilbageholder et beløb i den ansattes løn som indbetaling til opsparing i pensionsøjemed.

Stk. 2. Elever er omfattet af ATP.

§ 5. Skoleophold

Der ydes månedsløn under skoleophold.

Stk. 2. Der ydes befordringsgodtgørelse i forbindelse med skoleophold i henhold til den gældende aftale mellem Finansministeriet og CFU.

Stk. 3. Nødvendige udgifter til kost og logi ved ophold på skolehjem betales af DR.

§ 6. Prøvetid

De første 3 måneder i DR er prøvetid.

§ 7. Talspersoner

Elever kan vælge 2 talspersoner.

Talspersonerne vælges blandt de elever, der har været under uddannelse mindst 1 år i DR, idet skoleophold modregnes.

Talspersonen kan som repræsentant for de kolleger, vedkommende er valgt iblandt, over for DR forelægge forslag, henstillinger og klager angående uddannelsen samt løn- og arbejdsforhold.

§ 8. Overgang til beskæftigelse som udlært i DR

Såfremt der mellem DR og den enkelte elev er enighed om, at den pågældende umiddelbart overgår til beskæftigelse som udlært inden for fagområdet efter elevtiden, videreføres optjent anciennitet.

Stk. 2. Det henstilles, at chefen drøfter fremtidsmulighederne med eleven, inden elevaftalen udløber.

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale følger overenskomstens opsigelsesbestemmelser.